

## **Grundsatzklärung FSC-Kernarbeitsnormen**

gem. FSC-STD-40-004 V3-1, Paragraf 1,5 / Annex D

Die Grundsatzklärung gilt für folgende Standorte, die unter das FSC-COC-Zertifikat GFA-COC-004015 fallen:

**Standort 1: Weber & Schaer GmbH & Co. KG, Ferdinandstraße 29, 20095 Hamburg**

**Standort 2: Weber & Schaer GmbH & Co. KG - Lager, Beckedorfer Bogen 5 - 6, 21218 Seevetal**

Die Grundsatzklärung gilt weiterhin für folgende, nicht unter FSC COC zertifizierte Tochterunternehmen:

- Braun Battenberg Mahlwerke GmbH, Am Bahnhof 8, 35088 Battenberg (Eder)

- Polymer-Service PSG GmbH, Beckedorfer Bogen 5, 21218 Seevetal

- Weber & Schaer Americas LP, 1301 Avenue of the Americas – 15<sup>th</sup> floor

New York, NY 10019 – USA

- Weber & Schaer Americas GP Inc. , 1301 Avenue of the Americas – 15<sup>th</sup> floor

New York, NY 10019 – USA

An den genannten Standorten werden keine Dienstleister vor Ort für betriebliche Tätigkeiten eingesetzt. Alle Arbeiten werden vor Ort von Mitarbeitenden der oben genannten Unternehmen ausgeführt.

Die Weber & Schaer GmbH & Co. KG bekennt sich zu den FSC-Kernarbeitsnormen und erklärt hiermit:

### **Wir setzen keine Kinderarbeit ein.**

- Es werden keine Arbeitnehmer:innen unter 15 Jahren beschäftigt. Keine Person unter 18 Jahren wird mit gefährlichen oder schweren Arbeiten beschäftigt; es sei denn, es handelt sich um eine Ausbildung im Rahmen der genehmigten nationalen Gesetze und Vorschriften. Personen im Alter von 13 bis 15 Jahren sind nur für leichte Arbeiten zugelassen und die Beschäftigung beeinträchtigt weder die Schulausbildung, noch ist sie schädlich für die Gesundheit oder Entwicklung der Kinder. Insbesondere dort, wo Kinder der Schulpflicht unterliegen, arbeiten sie nur außerhalb der Schulzeit während der normalen Tagesarbeitszeit.
- Der Zertifikatsinhaber verbietet die schlimmsten Formen der Kinderarbeit.

**Wir schließen alle Formen von Zwangs- und Pflichtarbeit aus, insbesondere:**

- körperliche und sexuelle Gewalt
- Schuldknechtschaft
- Vorenthaltung von Löhnen/einschließlich der Zahlung von Arbeitsgebühren und/oder der Zahlung einer Kautions zur Aufnahme einer Beschäftigung
- Einschränkung der Mobilität/ Beweglichkeit des Arbeitnehmers
- Einbehaltung von Reisepass und/oder Ausweispapieren
- Androhung von Denunziation bei den Behörden
- Arbeitsverhältnisse sind freiwillig und basieren auf gegenseitigem Einverständnis, ohne Androhung einer Strafe.

**Wir stellen sicher, dass Beschäftigungs- und Berufspraktiken nicht diskriminierend sind.**

**Wir respektieren die Vereinigungsfreiheit und das effektive Recht auf Kollektivverhandlungen.**

- Die Arbeitnehmer:innen können Arbeitnehmer:innen-Organisationen ihrer eigenen Wahl gründen oder solchen beitreten.
- Der Zertifikatsinhaber (sowie ggf. die angeschlossenen Standorte in Deutschland) respektiert die volle Freiheit der Arbeitnehmer:innen-Organisationen, ihre Satzungen und Regeln aufzustellen.
- Mit rechtmäßig gegründeten Arbeitnehmer:innen-Organisationen und/oder ordnungsgemäß gewählten Vertretern wird nach Treu und Glauben verhandelt und wir bemühen uns ggf. nach besten Kräften, einen Tarifvertrag abzuschließen.
- Kollektivvereinbarungen werden umgesetzt, wo sie existieren.
- Arbeitnehmer:innen erfahren bei der Ausübung obiger Rechte keine Diskriminierung oder Bestrafung und wir respektieren das Recht auf Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlungen.



René Marc Weber, Geschäftsführender Gesellschafter, 15.05.2026

Bekanntgegeben am: 26/05/2026

Bekannt gegeben durch: Website [www.weber-schaer.com](http://www.weber-schaer.com)